

**VICEPRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DEL ECUADOR**
**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**
**Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos**

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable anual
<b>PROCESOS GOBERNANTES</b>				
1	Secretaría General de la Vicepresidencia de la República	Incrementar el nivel de coordinación en la implementación de la Estrategia Nacional para el Cambio de la Matriz Productiva y la gestión articulada y eficiente de los sectores estratégicos, productivos y de las industrias básicas	Porcentaje de acciones de seguimiento de las directrices de las instituciones involucradas para el Cambio de la Matriz Productiva.	100%
2			Porcentaje de acciones para potenciar la gestión de políticas con los actores públicos y privados relacionados con sectores estratégicos y productivos.	100%
3		Incrementar la eficiencia operacional de la Vicepresidencia de la República.	Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	100%
4			Porcentaje de Up Time del servicio de acceso a internet	99.7%
5		Incrementar el desarrollo del talento humano de la Vicepresidencia de la República.	Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	100%
6			Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)	53%
7			Índice de rotación de nivel operativo (2016)	2%
8			Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	4%
9			Índice de rotación de nivel directivo (2016)	2%
10			Porcentaje de personal con contratos ocasionales (2016)	20%
11		Incrementar el uso eficiente del presupuesto de la Vicepresidencia de la República.	Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	100%
<b>PROCESOS AGREGADORES DE VALOR</b>				
12	Secretaría Técnica del Comité Interinstitucional para el Cambio de la Matriz Productiva	Incrementar el grado de implementación de la Estrategia Nacional para el Cambio de la Matriz Productiva en los distintos niveles de gobierno.	Porcentaje de análisis económicos - productivos que contribuyan a la implementación de la Estrategia Nacional para el Cambio de la Matriz Productiva.	100%
13			Porcentaje de indicadores de gestión y resultado referentes a competitividad sistémica, cadenas productivas e industrias básicas medidos y actualizados trimestralmente.	100%
14			Porcentaje de acciones de seguimiento de las directrices de las instituciones involucradas para el Cambio de la Matriz Productiva.	100%
15	Subsecretaría General de la Gestión Estratégica y Productiva	Incrementar el nivel de coordinación y monitoreo de las acciones, políticas, planes, programas y proyectos de los sectores estratégicos, de industrias básicas y del área productiva.	Porcentaje de reportes de alerta temprana de los sectores estratégicos, productivos e industrias básicas entregados	100%
16			Porcentaje de acciones para potenciar la gestión de políticas con los actores públicos y privados relacionados con sectores estratégicos y productivos.	100%
17			Porcentaje de encuentros de emprendimientos e ideas innovadoras que contribuyen al Cambio de la Matriz Productiva	100%
18	Coordinación General de Gestión	Incrementar las propuestas para el desarrollo de políticas y el alineamiento necesario para promover el Cambio de la Matriz Productiva del Ecuador MEDIANTE la generación de instrumentos y análisis.	Porcentaje de análisis económicos - productivos que contribuyan a la implementación de la Estrategia Nacional para el Cambio de la Matriz Productiva	100%

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable anual		
19	Coordinación General de Evaluación y Control	Incrementar los elementos de evaluación que orienten la planificación e implementación de acciones de desarrollo productivo a nivel nacional y provincial MEDIANTE el seguimiento y evaluación de la implementación de políticas, lineamientos y acciones.	Porcentaje de indicadores de gestión y resultado referentes a competitividad sistémica, cadenas productivas e industrias básicas medidos y actualizados trimestralmente.	100%		
20			Porcentaje de acciones de seguimiento de las directrices de las instituciones involucradas para el Cambio de la Matriz Productiva.	100%		
21	Coordinación General de los Sectores Estratégicos y Productivos	Incrementar el nivel de coordinación de los planes, programas y proyectos intersectoriales de los sectores estratégicos, productivos y de industrias básicas MEDIANTE acciones que generen escenarios óptimos para contribuir al Cambio de la Matriz Productiva.	Porcentaje de acciones para potenciar la gestión de políticas con los actores públicos y privados relacionados con sectores estratégicos y productivos.	100%		
22			Porcentaje de encuentros de emprendimientos e ideas innovadoras que contribuyen al Cambio de la Matriz Productiva	100%		
23	Coordinación General de Evaluación y Control de los Sectores Estratégicos y Productivos	Incrementar el nivel de evaluación y control de los planes, programas y proyectos intersectoriales de los sectores estratégicos, productivos y de industrias básicas para contribuir al Cambio de la Matriz Productiva MEDIANTE herramientas de seguimiento y monitoreo de los planes, programas y proyectos intersectoriales.	Porcentaje de reportes de alerta temprana de los sectores estratégicos, productivos e industrias básicas entregados	100%		
<b>NIVEL DE APOYO Y ASESORÍA</b>						
24	Subsecretaría General de la Vicepresidencia	Incrementar la eficiente y eficaz aplicación de las políticas, normas e instrumentos, orientados a la planificación estratégica, posicionamiento de la imagen institucional, gestión administrativa, financiera y técnica de la Vicepresidencia de la República.	Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	100%		
25			Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)	53%		
26			Índice de rotación de nivel operativo (2016)	2%		
27			Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales	4%		
28			Índice de rotación de nivel directivo (2016)	2%		
29			Porcentaje de personal con contratos ocasionales (2016)	20%		
30			Porcentaje ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	100%		
31			Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	100%		
32			Porcentaje de Up Time del servicio de acceso a internet	99.7%		
33			Porcentaje de criterios jurídicos elaborados	100%		
34			Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación	90%		
35			Número de Campañas de Comunicación realizadas	4		
36			Subsecretaría de Comunicación	Incrementar las acciones estratégicas que difunden y posicionan la imagen de la Vicepresidencia de la República, sus políticas, proyectos y planes MEDIANTE la aplicación de mecanismos que mejoren los tiempos de entrega de contenidos tanto para público interno como externo, la gestión de la comunicación externa e interna, el análisis y la comprensión de la opinión pública.	Número de boletines de prensa emitidos sobre la institución	192
37					Número de carteleras virtuales difundidas	24
38	Número de publicaciones a través de redes sociales	1920				
39	Número de agenda de medios realizadas	36				
40	Número de Campañas de Comunicación realizadas	4				
41	Coordinación General de Asesoría Jurídica	Incrementar la eficiencia y eficacia de la Coordinación General de Asesoría Jurídica de la Vicepresidencia de la República MEDIANTE la asesoría y el patrocinio legal oportuno.	Porcentaje de causas judiciales atendidas con seguimiento.	100%		
42			Porcentaje de contratos realizados	100%		
43			Porcentaje de convenios realizados	100%		
44			Porcentaje de criterios jurídicos elaborados	100%		
45			Porcentaje de resoluciones realizadas	100%		

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable anual	
46			Porcentaje de acuerdos realizados	100%	
47			Porcentaje de la normativa realizada 2016	100%	
48	Coordinación General de Planificación y Gestión Estratégica	Incrementar la eficiencia en la gestión de la Planificación Estratégica Institucional MEDIANTE una planificación participativa, seguimiento oportuno, gestión por procesos, gestión del cambio y gestión de tecnologías de la información de la Vicepresidencia de la República.	Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	100%	
49		Incrementar el nivel de articulación de la Planificación Estratégica Institucional MEDIANTE una gestión participativa entre todas las áreas involucradas de la Vicepresidencia de la República	Número de instrumentos de planificación elaborados o actualizados y aprobados	8	
50		Incrementar el porcentaje de cumplimiento de la Planificación Estratégica Institucional MEDIANTE el diseño de propuestas de metodologías para monitoreo y seguimiento de la gestión de las unidades, y el seguimiento oportuno de la gestión de planes, programas y proyectos institucionales propuestos.	Porcentaje de cumplimiento de la gestión realizada por cada Unidad Administrativa de la Vicepresidencia de la República.	98%	
51			Número de informes de ejecución presupuestaria.	11	
52			Porcentaje de procesos Institucionales levantados	100%	
53			Porcentaje de Procesos Adjetivos priorizados mejorados	100%	
54			Porcentaje de acciones emprendidas por el Comité de Ética Institucional	100%	
55			Porcentaje de satisfacción de usuarios con la atención de servicios recibidos de DTIC	85%	
56			Porcentaje de Up Time del servicio de acceso a internet	99.7%	
57			Porcentaje promedio de Up Time de los servicios informáticos operativos	99%	
58			Número de servicios informáticos implementados	4	
59		Coordinación General Administrativa Financiera	Incrementar la eficiencia de la Gestión Financiera MEDIANTE la implementación de mecanismos para el seguimiento y control de los procesos prioritarios de la Dirección Financiera.	Porcentaje de ejecución presupuestaria - Gasto Corriente	100%
60				Porcentaje de pagos atendidos	100%
61			Incrementar el desarrollo del talento humano de la Vicepresidencia de la República MEDIANTE la implementación de un plan que optimice los tiempos y controle la gestión del Talento Humano.	Porcentaje de servidores públicos capacitados de acuerdo al plan de formación y capacitación institucional (2016)	100%
62	Porcentaje de personal con nombramiento provisional (2016)			53%	
63	Índice de rotación de nivel operativo (2016)			2%	
64	Porcentaje de cumplimiento de la inclusión de personas con capacidades especiales			4%	
65	Índice de rotación de nivel directivo (2016)			2%	
66	Porcentaje de personal con contratos ocasionales (2016)			20%	
67	Incrementar la eficiencia de la Gestión Administrativa MEDIANTE la implementación de mecanismos de control interno que garanticen calidad en la entrega de servicios institucionales y bienes; y la gestión oportuna del parque automotor y de las contrataciones institucionales.			Porcentaje de requerimientos atendidos por concepto de movilización.	98%
68				Porcentaje de requerimientos atendidos por concepto provisión de suministros y materiales de oficina.	90%
69			Porcentaje de cumplimiento del Plan de Mantenimiento	95%	
70			Porcentaje de ejecución del Plan Anual de Contratación	90%	
71			Incrementar la eficiencia de la gestión documental	Número de cajas de documentación pasiva e histórica procesada en el sistema GDAP	480

No.	Descripción de la unidad	Objetivo de la unidad	Indicador	Meta cuantificable anual
72	Dirección de Gestión Documental y Archivo	MEDIANTE la implementación de un sistema de gestión documental y archivo, políticas institucionales, normas legales, reglamentarias y técnicas.	Porcentaje de documentos ingresados al sistema de Gestión documental distribuido a las distintas dependencias	100%
73			Porcentaje de documentos atendidos por las distintas dependencias y entregados a la ciudadanía y entidades del Estado	99%
<b>LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR)</b>				<a href="#">Reporte del GPR marzo 2016</a>
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			31/3/2016	
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>			MENSUAL	
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a):</b>			COORDINACIÓN GENERAL DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA	
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a):</b>			Ing. Martha Guzmán	
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			<a href="mailto:martha.guzman@vicepresidencia.gob.ec">martha.guzman@vicepresidencia.gob.ec</a>	
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>			(02) 258-4574 EXTENSIONES: 732, 702, 705, 706	